

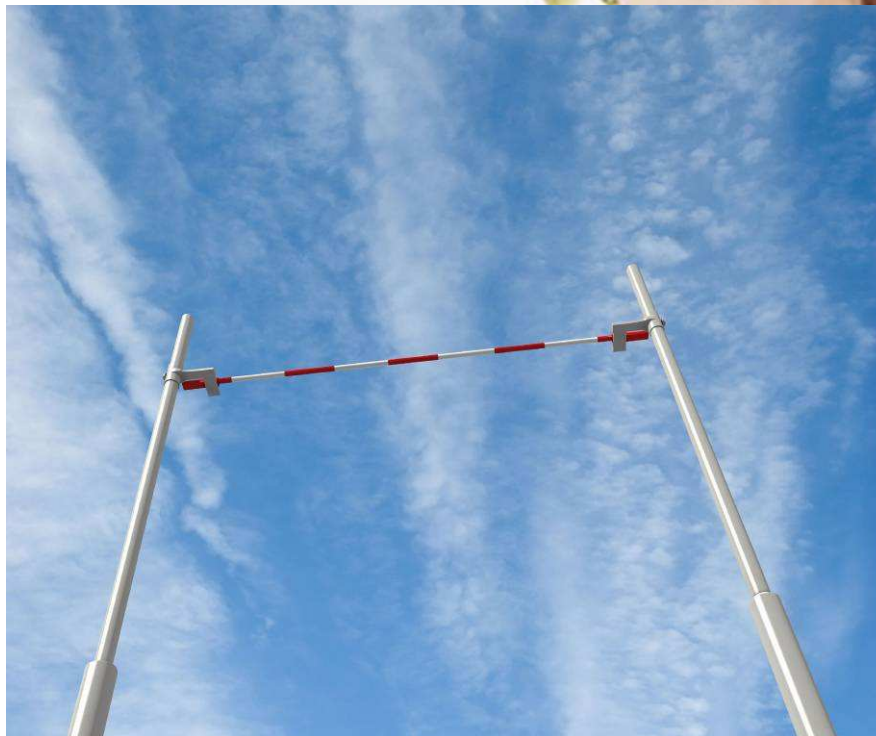


## **Parte 5**

# **I "BENEFICI" DELLA PREVENZIONE**

**Roberto GENTILINI**

**IFOA Reggio Emilia – 10 Novembre 2011**



Safety is a tangible way to show that  
**human beings  
really matter**

Paul O'Neill  
CEO di ALCOA Inc. dal 1987 al 1999  
e Segretario al Tesoro USA  
dal 2001 al 2002



## **7° assioma di Heinrich**


*"I metodi più efficaci per prevenire gli infortuni sono gli stessi usati per controllare la qualità, i costi e i livelli produttivi"*

### **Corollario**

*"Un'organizzazione sicura è un'organizzazione efficiente da un punto di vista produttivo; una non sicura è in genere inefficiente"*

**Nel frattempo, in Italia...**





Secondo Heinrich (1931!):  
esiste una **relazione diretta fra sicurezza ed  
efficienza produttiva e quindi non sono  
necessariamente in contrasto**

Gli infortuni sul lavoro costituiscono delle  
inefficienze e sintomi **di una gestione non  
efficiente dei processi produttivi...**



**Infortuni e malattie professionali**

**=**

**occasioni di crescita e apprendimento  
organizzativo**

dove "=" corrisponde a "possono diventare"

## Presupposto

atteggiamento “aperto” e non difensivo





## Presupposto

indagine accurata che non si fermi ai “sintomi”  
(errore dell’operatore, problema tecnico)

**CORTE D'ASSISE DEPONE IL PRIMO IMPUTATO, L'EX RESPONSABILE DELLA SICUREZZA**

# “Alla Thyssen era tutto a posto Gli operai erano distratti”

Accuse pesanti  
«I dipendenti erano  
con la testa altrove  
negli ultimi mesi»

ALBERTO GAINO



ro distratte quella sera. Boccuzzi ascolta e dà questa interpretazione: «E' dall'inizio del processo che cercano di dire che facevamo altro».

Guariniello, flemmatico, mette l'imputato alle corde: «Lei prima ha detto che la gestione era “così”». Cafueri reagisce: «Così come?». Momento surreale, ma, sulla concretezza

# QUALI BENEFICI?

## **Benefici diretti**

- meno infortuni e minori costi ad essi associati
- minori costi assicurativi (sia INAIL che RCT/O)

## Benefici indiretti

- migliore efficienza e produttività
- minore assenteismo (anche) per infortuni
- migliore qualità del lavoro e miglior clima aziendale
- migliore immagine, "*attraction & retention*" aziendale



**Solo favole?**





## **Foster Wheeler Energy UK, 1999**

*"A Study into the Link Between Safety Performance and Business Performance"*

Analisi retrospettiva su 19 grandi progetti di costruzione



## **ASSE (American Society of Safety Engineers), 2007**

*"A Data-based Evaluation of the Relationship between Occupational Safety and Operating Performance"*

Indagine basata su questionari a lavoratori e manager di 19 aziende americane





## **Goldman Sach JBWere, 2007**

Nel periodo 2004-07 le aziende che hanno effettuato maggior investimenti su sicurezza e salute sul lavoro hanno avuto in media performance finanziarie superiori alle altre



## **ISSA – International Social Security Association, 2011**

*"The return on prevention (ROP): Calculating the costs and benefits of investments in occupational safety and health in companies"*

ROP medio = 2,2 su un campione  
di 300 imprese di 15 paesi diversi

# Good safety is a **good business!**



## TIRANDO LE SOMME...

Sicurezza ed efficienza produttiva sono due lati dello stesso foglio, e non sono frutto del caso

Il semplice rispetto della normativa non permette di ottenere questi benefici

La sicurezza diventa un'opportunità se viene integrata nella cultura aziendale